

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA
PERAWAT ASN DAN NON ASN DI RUANG RAWAT INAP
KELAS III RSUD 45 KUNINGAN
TAHUN 2022**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Program Studi Kesehatan Masyarakat
Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Kuningan**

Oleh

AI INDAH PEBRIMAHARANI

CMR0180066



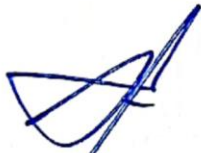
**PROGRAM STUDI S1 KESEHATAN MASYARAKAT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN KUNINGAN
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT ASN DAN NON ASN DI RUANG RAWAT INAP KELAS III RSUD 45 KUNINGAN TAHUN 2022

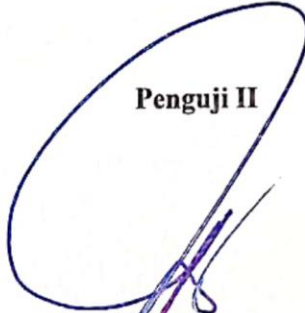
Skripsi Ini Telah Diujikan Oleh Tim Penguji
Program Studi Kesehatan Masyarakat
Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Kuningan
Pada Tanggal 30 Agustus 2022

Penguji I



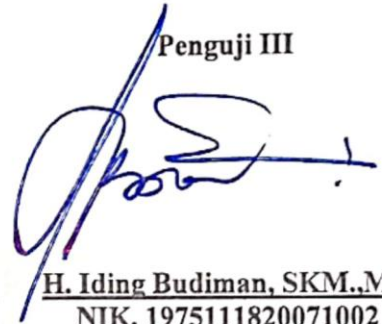
Cecep Horiana, SKM., MPH
NIK. 850730200809016

Penguji II



Ade Saprudin, SKM., MKM
NIK. 630217200701017

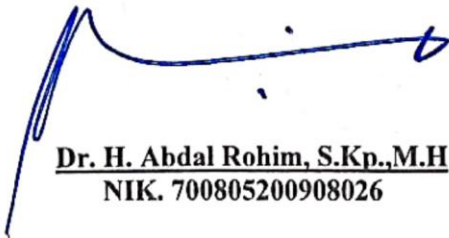
Penguji III



H. Iding Budiman, SKM., MH
NIK. 1975111820071002

Mengetahui,

Ketua STIKes Kuningan



Dr. H. Abdal Rohim, S.Kp., M.H
NIK. 700805200908026

Ketua Program Studi
S1 Kesehatan Masyarakat



Fitri Kurnia Rahim, S.K.M., M.P.H.M
NIK. 890125.201209.078

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN KUNINGAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
SKRIPSI, AGUSTUS 2022**

**AI INDAH PEBRIMAHARANI
CMR0180066**

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT ASN
DAN NON ASN DI RUANG RAWAT INAP KELAS III RSUD 45
KUNINGAN TAHUN 2022**

6 Bab + 105 Halaman + 12 Tabel + 2 Gambar + 8 Lampiran

ABSTRAK

Latar Belakang : Kinerja perawat merupakan hasil kerja seorang perawat secara kualitas dan kuantitas yang sangat berpengaruh terhadap tingkat kepuasan pasien. Faktor yang mempengaruhi kinerja perawat salah satunya adalah motivasi kerja. Berdasarkan studi pendahuluan dengan pengkajian 10 orang perawat secara acak di ruang rawat inap kelas III RSUD 45 Kuningan didapatkan hasil sebagian besar perawat menyatakan masih kurangnya motivasi kerja, rendahnya penghargaan bagi perawat, beban kerja yang terlalu berat, dan tingginya mobilitas di dalam ruangan tidak seimbang dengan perbandingan SDM perawat yang ada. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja perawat ASN dan Non ASN di ruang rawat inap kelas III RSUD 45 Kuningan Tahun 2022.

Metode : Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif analitik dengan rancangan *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini yaitu 50 orang perawat diantaranya 29 orang perawat ASN dan 21 orang perawat Non ASN. Pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan teknik *total sampling*. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis *chi-square*.

Hasil : Hasil analisis univariat diperoleh variabel motivasi kerja antara kategori tinggi dan rendah sama besar sebanyak 25 responden (50,0%), pada variabel kinerja perawat sebagian besar memiliki kinerja baik sebesar 46 responden (92,0%). Hasil uji bivariat hubungan motivasi kerja dengan kinerja perawat ASN dan Non ASN diperoleh nilai *p-value* 0,110.

Simpulan : Simpulan dari penelitian ini adalah tidak ada hubungan motivasi kerja dengan kinerja perawat ASN dan Non ASN di ruang rawat inap kelas III RSUD 45 Kuningan Tahun 2022. Saran bagi RSUD 45 Kuningan khususnya kepada perawat untuk dapat mempertahankan kinerjanya agar semakin lebih baik.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Perawat, RSUD 45 Kuningan.

Kepustakaan : 25 Buku (2013-2019), 16 Jurnal (2017-2018), 8 Regulasi (2011-2018).

**INSTITUTE OF HEALTH SCIENCE KUNINGAN
STUDY PROGRAM OF PUBLIC HEALTH
UNDERGRADUATE THESIS, AUGUST 2022**

**AI INDAH PEBRIMAHARANI
CMR0180066**

**THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK MOTIVATION AND THE
PERFORMANCE OF ASN AND NON ASN NURSES IN CLASS III
INPATIENT ROOMS AT RSUD 45 KUNINGAN IN 2022**

6 Chapter + 105 Pages + 12 Tables + 2 Picture + 8 Attchaments

ABSTRACT

Background: Nurse performance is the result of a nurse's work in terms of quality and quantity which greatly influences the level of patient satisfaction. One of the factors that influence the performance of nurses is work motivation. Based on a preliminary study with a random assessment of 10 nurses in class III inpatient room at RSUD 45 Kuningan, it was found that most of the nurses stated that there was still a lack of work motivation, low appreciation for nurses, workloads that were too heavy, and high mobility in the room were not balanced with nurses. comparison of existing nurse human resources. This study aims to analyze the relationship between work motivation and the performance of ASN and Non ASN nurses in class III inpatient rooms at 45 Kuningan Hospital in 2022.

Methods: The type of research used in this research is descriptive analytic with a cross sectional design. The population in this study were 50 nurses including 29 ASN nurses and 21 non ASN nurses. Sampling in this study was carried out by total sampling technique. The data analysis used in this research is chi-square analysis.

Results: The results of the univariate analysis obtained that the work motivation variable between the high and low categories was equally large as many as 25 respondents (50.0%), on the nurse's performance variable mostly had good performance of 46 respondents (92.0%). The results of the bivariate test of the relationship between work motivation and the performance of ASN and Non ASN nurses obtained a p value 0.110.

Conclusion: The conclusion of this study is that there is no relationship between work motivation and the performance of ASN and Non ASN nurses in class III inpatient room at 45 Kuningan Hospital in 2022. Suggestions for RSUD 45 Kuningan, especially for nurses, to be able to maintain their performance so that they are getting better.

Keywords : Work Motivation, Nurse Performance, RSUD 45 Kuningan.

Literature : 25 Books (2013-2019), 16 Journals (2017-2018), 8 Regulations (2011-2018).

DAFTAR ISI

COVER
LEMBAR COVER.....
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
LEMBAR PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK BAHASA INDONESIA	v
ABSTRAK BAHASA INGGRIS	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Keaslian Penelitian	7
BAB II TINJAUAN TEORI.....	10
2.1 Motivasi Kerja.....	10
2.2 Kinerja Perawat	18
2.3 Rumah Sakit	25
2.4 Tenaga ASN dan Non ASN.....	33
2.5 Kerangka Teori.....	36
BAB III KERANGKA KONSEP, DEFINISI OPERASIONAL DAN HIPOTESIS	37
3.1 Kerangka Konsep	37
3.2 Definisi Operasional.....	38

3.3 Hipotesis	39
BAB IV METODE PENELITIAN	41
4.1 Jenis dan Desain Penelitian	41
4.2 Variabel Penelitian	41
4.3 Populasi dan Sampel Penelitian	42
4.4 Instrumen Penelitian	43
4.5 Teknik Pengumpulan Data	45
4.6 Pengolahan dan Analisis Data	47
4.7 Etika Penelitian	52
4.8 Lokasi, Waktu dan Jadwal Penelitian	53
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	54
5.1 Hasil Penelitian	54
5.2 Pembahasan	61
5.3 Keterbatasan Penelitian	74
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN	76
6.1 Simpulan	76
6.2 Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	82