

**HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
DENGAN KINERJA PETUGAS BADAN PENANGGULANGAN  
BENCANA DAERAH DALAM MASA PANDEMIC COVID-19 DI  
KABUPATEN KUNINGAN TAHUN 2021**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana pada Program Studi Kesehatan Masyarakat  
Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Kuningan

Oleh :

**MUHAMMAD ZAKKI ROMDON**  
CMR0170084



**PROGRAM STUDI S1 KESEHATAN MASYARAKAT  
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN KUNINGAN  
TAHUN 2021**

# LEMBAR PERSETUJUAN

## SKRIPSI

### HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA PETUGAS BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH DALAM MASA PANDEMIC COVID-19 DI KABUPATEN KUNINGAN TAHUN 2021

Diajukan oleh :

Nama : Muhammad Zakki Romdon

NIM : CMR0170084

Kuningan, September 2021

Telah Disetujui Oleh,

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Icca Stella Amalia, SKM., MPH**  
**NIK. 851230.201201.070**

**Hamdan, SKM., MKM**  
**NIK. 890304.201903.127**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA DENGAN  
KINERJA PETUGAS BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH DALAM  
MASA PANDEMIC COVID-19 DI KABUPATEN KUNINGAN TAHUN 2021**

**Skripsi ini telah di Ujikan oleh Tim Penguji  
Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat  
Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Kuningan  
Pada Tanggal 27 September 2021**

Mengesahkan,

**Penguji I**

**Penguji II**

**Penguji III**

**Nasrokhatus Diniyah, SKM., M.Kes  
NIK. 9107020.201902.124**

**Icca Stella Amalia, SKM., MPH  
NIK. 851230.201201.070**

**Hamdan, SKM., MKM  
NIK. 890304.201903.127**

Mengetahui,

**Ketua STIKes Kuningan**

**Ketua Program Studi  
S1 Kesehatan Masyarakat**

**H. Abdal Rohim, S.Kp., M.H  
NIK. 700805.200908.026**

**Fitri Kurnia Rahim, SKM. MPH.M.  
NIK. 890125201209078**

**LEMBAR PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Zakki Romdon

NIM : CMR0170084  
Kelas : Reguler/S1 Kesehatan Masyarakat  
Judul : Hubungan antara lingkungan kerja dan disiplin kerja dengan kinerja petugas Badan Penanggulangan Bencana Daerah dalam masa pandemic Covid-19 di Kabupaten Kuningan Tahun 2021

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko dan sanksi yang diajukan kepada saya apabila ditemukan pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, 20 September 2021

Muhammad Zakki Romdon  
CMR0170084

MOTTO & LEMBAR PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

يَمْعَشِرَ الْجِنَّ وَالْإِنْسِ إِنْ أَسْتَطَعْتُمْ أَنْ تَنْفُذُوا مِنْ أَقْطَارِ السَّمَوَاتِ  
وَالْأَرْضِ فَانْفُذُوا لَا تَنْفُذُونَ إِلَّا بِسُلْطَنِ

“ Hai jama'ah jin dan manusia, jika kamu sanggup menembus (melintasi) penjuru langit dan bumi, maka lintasilah kamu tidak dapat menembusnya kecuali dengan kekuatan (Ar-Rahman:33)”.

Kesuksesan hanya dapat diraih dengan segala upaya dan usaha yang disertai dengan doa, karena sesungguhnya nasib seorang manusia tidak akan berubah dengan sendirinya tanpa berusaha.....

يُسْرًا أَلْتَسِرَ مَعِ إِنَّ (٦)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan(Q.S. Al-Insyirah:6)”

Tidak ada yang tidak mungkin jika kita yakin mampu melakukannya.....

Persembahan untuk :

- Orang tuaku tercinta, Ibu Alm. Eni suhaeni dan Bapak Darasa yang tak kenal lelah mendoakan dan memberikan semangat.
- Saudara-saudara ku yang selalu memberi semangat dan doanya.
- Seseorang yang selalu menyemangati, dan menguatkan ku.
- Sahabat-sahabatku tersayang,

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN KUNINGAN  
PROGRAM STUDI S1 KESEHATAN MASYARAKAT  
SKRIPSI, September 2021**

**MUHAMMAD ZAKKI ROMDON  
CMR0170084**

**HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA DENGAN  
KINERJA PETUGAS BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH DALAM  
MASA PANDEMIC COVID-19 DI KABUPATEN KUNINGAN TAHUN 2021**

**Abstrak**

**Latar Belakang:** Berdasarkan data laporan Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Kuningan tentang kinerja petugas dalam hal penanganan kejadian bencana masih belum sesuai target yaitu 100% dan realisasinya masih 90% sehingga belum sesuai target.

Ketidaksesuaian ini dikarenakan petugas fokus penanganan bencana terbagi, antara gugus COVID-19 dan bencana selain COVID-19. Penelitian ini bertujuan mengetahui hubungan antara lingkungan kerja dan disiplin kerja dengan kinerja petugas Badan Penanggulangan Bencana Daerah dalam masa pandemic Covid-19 di Kabupaten Kuningan Tahun 2021.

**Metode:** Jenis penelitian adalah observasional analitik dengan desain *cross sectional*. Populasi adalah seluruh pegawai BPBD berjumlah 39. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode teknik *total sampling* dengan besar sampel 39. Instrumen yang digunakan adalah kuesioner dengan cacra ukur wawancara. Analisis univariat untuk melihat distribusi frekuensi setiap variabel sedangkan analisis bivariat menggunakan uji *chi square* dengan kepercayaan  $\alpha = 0,05$ .

**Hasil:** Hasil univariat menunjukkan bahwa sebagian besar responden menyatakan lingkungan kerja yang mendukung yaitu 59%, disiplin kerja yang baik yaitu 56,4% inerja yang baik yaitu 64,1%. Berdasarkan hasil uji *chi square* menunjukkan ada hubungan lingkungan kerja dengan kinerja petugas Badan Penanggulangan Bencana Daerah di Kabupaten Kuningan dengan nilai P value=0,027. Tidak ada hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja petugas Badan Penanggulangan Bencana Daerah di Kabupaten Kuningan dengan nilai P value=0,458

**Kesimpulan:** Penelitian ini menunjukkan ada hubungan antara lingkungan kerja dengan kinerja sedangkan tidak ada hubungan antara disiplin pegawai dengan kinerja. Peneliti menyarankan diperlukan *punishman* yang nyata kepada para pegawai yang tidak disiplin terutama masalah absensi agar ada efek jera karena sebagian pegawai masih ada yang telat masuk kerja.

**Kata Kunci** : Lingkungan kerja, disiplin kerja, Kinerja

**Daftar Pustaka** : Buku (10), Jurnal (13), Skripsi (2)

**INSITUTE OF HEALTH SCIENCE, KUNINGAN  
STUDY PROGRAM OF PUBLIC HEALTH  
THESIS, September 2021**

**MUHAMMAD ZAKKI ROMDON  
CMR0170084**

**RELATIONSHIP BETWEEN THE WORK ENVIRONMENT AND WORK  
DISCIPLINE WITH THE PERFORMANCE OF REGIONAL DISASTER  
MANAGEMENT AGENCY OFFICERS IN THE COVID-19 PANDEMIC TIME IN  
KUNINGAN REGENCY IN 2021**

### **Abstract**

**Background:** According to the report The Regional Disaster Management Agency (BPBD) of Kuningan Regency regarding the performance of officers in terms of handling disaster events is still not on target, namely 100% and the realization is still 90% so that it is not on target. This discrepancy is due to the fact that the focus of disaster management officers is divided between the COVID-19 cluster and disasters other than COVID-19. This study aims to determine the relationship between work environment and work discipline with the performance of Regional Disaster Management Agency officers during the Covid-19 pandemic in Kuningan Regency in 2021..

**Methods:** The type of research is analytical observational with a design *cross sectional*. The population is all employees totaled 39. BPBDs sampling technique used method sampling *total* with a sample size 39. The instrument used was a questionnaire to measure

*cacrainterview*. Univariate analysis to see the frequency distribution of each variable while bivariate analysis using *chi square* test with confidence = 0.05.

**Results:** Univariate results showed that most of the respondents stated that a supportive work environment was 59%, good work discipline was 56.4%, good performance was 64.1%. Based on the results of the test, it *chi square* shows that there is a relationship between the work environment and the performance of the Regional Disaster Management Agency in Kuningan Regency with a P value = 0.027. There is no relationship between work discipline and the performance of the Regional Disaster Management Agency officers in Kuningan Regency with a P value = 0.458

**Conclusion:** This study shows that there is a relationship between work environment and performance, while there is no relationship between employee discipline and performance. Researchers suggest *needed punishment* is that real for employees who are not disciplined, especially the problem of attendance so that there is a deterrent effect because some employees are still late for work.

**Keywords** : Work environment, work discipline, Performance

**Referens** : Book (10), Journal (13), Thesis (2)

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya, Alhamdulillah penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Hubungan antara lingkungan kerja dan disiplin kerja dengan kinerja petugas Badan Penanggulangan Bencana Daerah dalam masa pandemic Covid-19 di Kabupaten Kuningan tahun 2021” Skripsi ini disusun untuk menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Kuningan (STIKKU). Dalam penyusunan Skripsi ini penulis tidak lepas dari bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak. Berdasarkan hal tersebut penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Dewi Laelatul Badriah, M.Kes., AIFO selaku Ketua YPBHK terimakasih atas motivasinya selama ini sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
2. Bapak H. Abdal Rohim, S.Kp., MH selaku Ketua STIKes Kuningan, terimakasih telah memberikan dorongan dan motivasinya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini .

3. Ibu Fitri Kurnia Rahim, SKM., MPH M selaku Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Kuningan terimakasih karena tak kenal lelah mengingatkan dan memotivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
4. Ibu Icca Stella Amalia, SKM., MPH selaku pembimbing 1 pada penelitian ini terimakasih atas bimbingan dan arahnya selama ini sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
5. Bapak Hamdan, SKM., MKM, selaku pembimbing 2 pada penelitian ini terimakasih atas bimbinganya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
6. Ibu Bibit Nasrokhatun Diniyah, SKM., M.Kes, selaku penguji pada penelitian ini terimakasih atas semua masukan dan arahnya selama ujian proposal sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi ini.
7. Bapak Indra Bayu Permana, S.STP, selaku Kepala BPBD Kabupaten Kuningan terimakasih telah mengizinkan peneliti melakukan penelitian di lembaga yang bapak pimpin.
8. Seluruh staff Dosen dan Tata Usaha Program Kesehatan Masyarakat STIKes Kuningan yang telah membekali ilmu selama pendidikan sehingga mempermudah dalam menyusun skripsi ini.
9. Orang tua tercinta Bapak Darasa Ibu alm. Eni suhaeni, yang senantiasa mencurahkan kasih sayang dan doa serta dukungannya baik moril maupun materil selama mengikuti pendidikan dan penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman terbaik yang senantiasa memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.



Penulis menyadari dalam penyusunan Skripsi ini masih jauh dari sempurna, dari segi teknik penulisan maupun teori. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak yang bersifat membangun untuk bahan perbaikan dimasa yang akan datang. Besar harapan penulis, semoga bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi pembaca.

Kuningan, September 2021

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b><i>ABSTRACT</i> .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.3.1 Tujuan Umum .....	6
1.3.2 Tujuan Khusus .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	7
1.4.2 Manfaat Praktis .....	8
1.5 Keaslian Penelitian .....	8
<b>BAB IITINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>11</b>
2.1 Kinerja .....	11

2.2 Lingkungan Kerja .....	18
2.3 Disiplin Kerja .....	25
2.4 BPBD .....	29
2.5 Pandemic COVID-19 .....	30
2.6 Kerangka Teori .....	31
<b>BAB III KERANGKA KONSEP, DEFINISI OPERASIONAL DAN HIPOTESIS .....</b>	<b>32</b>
3.1. Kerangka Konsep .....	32
3.2. Definisi Operasional .....	33
3.3. Hipotesis .....	35
<b>BAB IV METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
4.1. Jenis dan Rancangan Penelitian .....	36
4.2 Variabel Penelitian .....	37
4.2.1 Variabel Bebas .....	37
4.2.2 Variabel Terikat .....	37
4.2.3 Variabel Pengganggu .....	38
4.3 Populasi dan Sampel .....	40
4.3.1 Populasi .....	41
4.3.2 Sampel .....	41
4.4 Instrumen Penelitian.....	42
4.5 Teknik Pengumpulan Data .....	45
4.6 Teknik Pengolahan dan Analisis Data .....	46
4.7 Etika Penelitian .....	47
4.8 Waktu Dan Tempat Penelitian .....	49
4.9 Jadwal Penelitian .....	51

<b>BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>51</b>
5.1 Gambaran umum lokasi penelitian .....	51
5.2 Hasil .....	52
5.3 Pembahasan .....	55
5.4 Keterbatasan Penelitian .....	<b>63</b>
<b>BAB VI SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>65</b>
5.1 Simpulan .....	65
5.2 Saran .....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>67</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>70</b>

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Keaslian Penelitian .....	7
Tabel 3.1 Definisi operasional .....	35

Tabel 5.1	Gambaran Distribusi Frekuensi Lingkungan Kerja Pada Petugas Badan Penanggulangan Bencana Daerah Dalam Masa Pandemi Covid-19 di Kabupaten Kuningan Tahun 2021 .....	52
Tabel 5.2	Gambaran Distribusi Frekuensi Disiplin Kerja Pada Petugas Badan Penanggulangan Bencana Daerah Dalam Masa pandemi Covid-19 di Kabupaten Kuningan Tahun 2021 .....	53
Tabel 5.3	Gambaran Distribusi Frekuensi Kinerja Pada petugas Badan Penanggulangan Bencana Daerah Dalam Masa Pandemi Covid-19 di Kabupaten Kuningan Tahun 2021 .....	54
Tabel 5.4	Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Petugas Badan Penanggulangan Bencana Daerah Dalam Masa Pandemi Covid-19 di Kabupaten Kuningan Tahun 2021 .....	55
Tabel 5.5	Hubungan Antara Disiplin Kerja Dengan Kinerja Petugas Badan Penanggulangan Bencana Daerah Dalam Masa Pandemi Covid-19 di Kabupaten Kuningan Tahun 2021 .....	56

## **DAFTAR GAMBAR**

Bagan 2.1	Kerangka Teor.....	33
Bagan 3.1	Kerangka Konsep .....	35